

**Apel Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego  
Województwa Świętokrzyskiego z dnia 20 czerwca 2011 roku  
w sprawie wsparcia zwalnianych pracowników w P.Z.F. „Cefarm – Kielce” S.A.**

Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w dniu 20 czerwca 2011 roku rozpatrzyło problem zgłoszony do Wojewody Świętokrzyskiego przez kilkudziesięciu pracowników P.Z.F. „Cefarm – Kielce” S.A. dotyczący sytuacji 87 osób zwalnianych z pracy w związku z restrukturyzacją przedsiębiorstwa.

Podczas prac Prezydium, w którym uczestniczyli przedstawiciele załogi oraz związków zawodowych, jak również reprezentanci pracodawcy i właściciela Spółki, strony argumentowały swoje stanowiska w sprawie wielkości odpraw dla zwalnianych osób, w której wcześniej nie osiągnięto porozumienia.

- Decyzja Zarządu „Cefarmu” o redukcji zatrudnienia 33% załogi przedsiębiorstwa skutkuje utratą pracy przez 87 osób. Dla zdecydowanej większości oznacza to wprost bezrobocie, ze względu na niekorzystną sytuację na lokalnym rynku pracy. Podlegający zwolnieniom pracownicy magazynowi, przede wszystkim kobiety, z wieloletnim stażem pracy, często w roli jedynych żywicieli rodziny - znajdują się w trudnej sytuacji materialnej. Fakt otrzymywania przez lata niskich wynagrodzeń skutkuje brakiem jakichkolwiek zasobów, które umożliwiłyby godne przetrwanie do czasu powrotu do aktywności zawodowej. Pracownicy podkreślają swoje zaangażowanie i identyfikację z działalnością „Cefarmu”, czego dowodem była ich postawa w okresie „zaciskania pasa” w przedsiębiorstwie w związku z realizacją inwestycji, które miały przynieść dalszy rozwój i poprawę warunków pracy kieleckiej Spółki. Dzięki porozumieniu ze związkami zawodowymi pracodawca ustalał niższy odpis na Fundusz Socjalny, który przez dwa lata był tworzony w wysokości 40% odpisu podstawowego. W tych okolicznościach oferta pracodawcy ograniczająca się do wypłacenia grupie zwalnianych osób odpraw pieniężnych wyłącznie wg zasad określonych w kodeksie pracy budzi frustrację i poczucie niesprawiedliwego traktowania.
- Strona pracodawcy prezentuje stanowisko, wg którego zarówno Zarząd „Cefarmu”, jak i Farmacol właściciel grupy kapitałowej, do której należy kielecka Spółka nie przewiduje możliwości zwiększenia odpraw pieniężnych dla zwalnianych pracowników. „Cefarm” jest restrukturyzowany ze względu na jego trudną sytuację ekonomiczną. Prowadzone analizy pod kątem wprowadzenia rozwiązań poprawiających rentowność firmy wykazały możliwość poprawy sytuacji poprzez prowadzenie magazynów zautomatyzowanych, jednopłaszczyznowych, co pozwoli optymalizować koszty związane z przygotowaniem towarów do aptek. W związku z tym proces restrukturyzacji polega na częściowej likwidacji magazynu leków kieleckiego „Cefarmu”. Niekorzystna obecnie sytuacja finansowa Spółki uniemożliwia wypłatę dodatkowych odpraw, które generują znaczące koszty. Przedstawiciele pracodawcy podkreślali zrozumienie dla trudnej sytuacji odchodzących pracowników oraz fakt, iż w niektórych przypadkach były uwzględnione prośby związków zawodowych o przesunięcie wręczania terminów wypowiedzeń o 2 – 3 miesiące ze względu na indywidualne sytuacje. W trakcie prowadzenia zwolnień monitorowanych zorganizowano spotkania pracowników z przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy, ZUS – u oraz instytucji szkoleniowych.

**Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w wyniku rozpatrzenia sprawy stoi na stanowisku, iż zasadne jest ponowne rozważenie przez władze Spółki możliwości uwzględnienia oczekiwań artykułowanych przez stronę pracowników. Mając świadomość, że w procesie restrukturyzacji zachowane zostały określone przepisami zasady przeprowadzenia zwolnienia grupowego, przedstawiciele regionalnej instytucji dialogu społecznego apelują o podjęcie decyzji w sprawie przyznania dodatkowej odprawy pieniężnej w wysokości co najmniej jednego miesięcznego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników „Cefarm – Kielce” S.A. objętych zwolnieniami.**

W przekonaniu partnerów społecznych, przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej istnieje w tym przypadku zobowiązanie moralne wobec zwalnianych pracowników, którzy w ostatnich latach ponosili szereg wyrzeczeń mając na względzie interes Spółki „Cefarm”, który obecnie boryka się z problemami finansowymi, jest częścią grupy kapitałowej „Farmacol” pozostającej w dobrej kondycji ekonomicznej, notującej zyski.

W nowoczesnej gospodarce rynkowej kwestie ekonomiczne są powiązane z nurtem społecznej odpowiedzialności biznesu, który opiera się na dobrowolnym uwzględnieniu interesu społecznego. Postawa władz Spółki wobec zwalnianych osób w ramach prowadzonej restrukturyzacji ma niewątpliwie istotne znaczenie dla wizerunkowej działalności przedsiębiorstwa, dla otoczenia instytucjonalnego, akcjonariuszy ale również dla budowania zaangażowania i zaufania pracowników, którzy w firmie pozostają.

**Przewodnicząca  
Wojewódzkiej Komisji  
Dialogu Społecznego**

**PRZEWODNICZĄCA  
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI  
DIALOGU SPOŁECZNEGO**

*Bożentyna Piłka-Koruba*  
**WOJEWÓDZA ŚWIĘTOKRZYSKI**