

**Stanowisko Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego
Województwa Świętokrzyskiego w sprawie sporu zbiorowego w Grupie Ożarów S.A.
z dnia 13 maja 2011 roku**

W dniu 13 maja 2011 roku odbyło się spotkanie członków Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego ze stronami sporu zbiorowego prowadzonego w Grupie Ożarów S.A. – przedstawicielami Wspólnej Reprezentacji Związków Zawodowych oraz Prezesem Zarządu Spółki. Źródłem powstałego konfliktu są odmienne stanowiska pracodawcy i strony pracowników odnośnie obowiązywania Pakietu Socjalnego zawartego w momencie prywatyzacji Cementowni Ożarów w połowie lat 90 – tych. Dokument będący integralną częścią umowy sprzedaży akcji Cementowni Ożarów S.A. przedstawia wzajemne zobowiązania kupującego i załogi w zakresie swojej działalności.

W ocenie związków zawodowych, w konsekwencji decyzji Zarządu Spółki wynikających z wdrażania procesu konsolidacji pionu kadrowo – płacowego w ramach całej grupy koncernu Cement Roadstone Holding, do utworzonej spółki Polska Grupa Materiałów Budowlanych w gminie Sitkówka przekazano bez koniecznych w tej sytuacji uzgodnień część działalności pozostającej dotychczas w strukturze organizacyjnej Grupy Ożarów S.A. W praktyce sprawa dotyczy przekazania zadania i 3 pracowników na podstawie art. 23¹ ustawy kodeks pracy do utworzonego w ramach PGMB – Centrum Usług Wspólnych. Strona związkowa kwestionuje zgodność powyższych działań z jednym z artykułów Pakietu Socjalnego, który zobowiązywał pracodawcę do przestrzegania zasady, że po prywatyzacji przedsiębiorstwa nie będą tworzone spółki na bazie istniejących wydziałów bez zgody załogi i wszystkich związków zawodowych. W tej grupie dominuje obawa, że w przyszłości w tej formule mogą być przekazywane inne rodzaje działalności spółki jak np. dział finansów, mechaniczny, elektryczny, czy transportu samochodowego – co stanowi zagrożenie interesów pracowniczych. Ponadto, przedstawiciele związków zawodowych uznają to postępowanie za niezgodne z przepisami także z tego względu, że osoby, których dotyczy przeniesienie do CUW są działaczami związkowymi, w związku z tym decyzje dotyczące ich statusu powinny być przedmiotem współdziałania stron.

Stanowisko pracodawcy, który wprowadził nowe rozwiązania organizacyjne opiera się na przekonaniu o wygaśnięciu zobowiązań wynikających z przyjętego w momencie prywatyzacji Pakietu Socjalnego - po trzech latach jego obowiązywania oraz zakończeniu realizacji pakietu inwestycyjnego, wraz z którym wygasła umowa kupna sprzedaży. Argumentem przemawiającym za restrukturyzacją był przerost zatrudnienia w grupie zadań obsługi pracowników. Prezes Zarządu Grupy Ożarów S.A. odnosząc się do obaw pracowników związanych z możliwością kontynuowania restrukturyzacji spółki poprzez przekazywanie poszczególnych obszarów działalności firmom zewnętrznym stwierdził, że nie ma wiedzy o takim zakresie konsolidacji. Podkreślał, że Centrum Usług Wspólnych powstało na bazie jednej ze spółek CRH i w tej sytuacji nie skorzystano z formy outsourcingu. Biorąc pod uwagę, że restrukturyzacja jest procesem ciągłym nie można wykluczyć, że pojawią się projekty przeniesienia poza firmę mniej znaczących obszarów spółki, natomiast z pewnością nie będzie to dotyczyć sfery produkcji.

Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego po zapoznaniu się ze stanowiskiem stron wyraża niepokój wynikający z sytuacji jaka obecnie ma miejsce w Grupie Ożarów S.A. Prowadzony spór zbiorowy pracowników z pracodawcą w oparciu o przepisy ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych znalazł się w impasie, po niemożności osiągnięcia porozumienia w bezpośrednich rozmowach. Stronom nie udało

się wspólnie wyłonić mediatora. Funkcję tę będzie pełnił osoba wskazana przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W opinii członków Prezydium w celu unormowania sytuacji i przeciwdziałania eskalacji trwającego konfliktu należy przede wszystkim aktywnie podjąć postępowanie mediacyjne, które jest zgodnie z przepisami, obligatoryjne dla stron sporu. Zadaniem mediatora jest udzielenie pomocy w osiągnięciu porozumienia.

Prezydium WKDS apeluje do Wspólnej Reprezentacji Związków Zawodowych oraz Prezesa Zarządu Grupy Ożarów S.A. o podjęcie trudu rozmów dotyczących przedmiotu sporu określonego przez stronę pracowników. Dostrzegamy potrzebę poprawy wzajemnych relacji, odbudowania zaufania i otwartości, które decydują o możliwości konstruktywnej współpracy dla dobra spółki i zatrudnionych pracowników. Konieczne jest usprawnienie komunikacji pomiędzy stronami, jasne artykułowanie swoich stanowisk, co pozwoli eliminować złą atmosferę i niepokój społeczny.

Grupa Ożarów S.A. ma za sobą wieloletnią, efektywną współpracę pracodawcy i związków zawodowych, czego efektem jest dobra sytuacja ekonomiczna spółki i wysoka pozycja wśród przedsiębiorstw w woj. świętokrzyskim. Pozytywne doświadczenia dotyczą również obszaru dwustronnego dialogu społecznego, co podkreślali zarówno związkowcy, jak i Prezes Spółki, ponieważ wiele problemów we wcześniejszych latach rozwiązywano wspólnie. Przedstawiciele regionalnej instytucji dialogu społecznego zachęcają do podjęcia w ramach prowadzonego sporu zbiorowego próby wyjaśnienia sprawy ważności pakietu socjalnego, zwłaszcza w zakresie decyzji, które wymagają uzgodnień stron. Znalezienie kompromisu w tej kwestii może być korzystniejsze niż oczekiwanie na rozstrzygnięcie sądowe.

Prezydium WKDS wyraża nadzieję, że w toku wznowionych mediacji z udziałem zewnętrznego mediatora możliwe będzie określenie obszaru negocjacji, w którym zostaną uzgodnione sprawy dotyczące problemów z zakresu bezpieczeństwa socjalnego podnoszone przez stronę pracowników i warunków optymalnego sposobu organizacji przedsiębiorstwa istotnego dla pracodawcy.

Przewodnicząca
Prezydium
Wojewódzkiej Komisji
Dialogu Społecznego

PRZEWODNICZĄCA
WOJEWÓDZKIEJ KOMISJI
DIALOGU SPOŁECZNEGO

Bożentyna Polka-Koruba
WOJEWÓDZA ŚWIĘTOKRZYSKI