

**UCHWAŁA Nr 37  
RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO**

z dnia 13 grudnia 2019 r.

**w sprawie wskazania organizacji strony pracowników i strony pracodawców przewodniczących  
zespołom problemowym Rady Dialogu Społecznego**

Na podstawie art. 34 i art. 36 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. 2015 poz. 1240 z późn. zm.) w związku z § 17 ust. 3 i 4 uchwały nr 5 Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 grudnia 2015 r. w sprawie regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego, uchwała się co następuje:

**§ 1**

W związku z upływem 4-letniej kadencji przewodniczących stałych zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego ustala się następujący podział zespołów pomiędzy organizacje strony pracowników i strony pracodawców na kolejną 4 letnią kadencję:

- 1) Zespół ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych – **Konfederacja Lewiatan**,
- 2) Zespół ds. prawa pracy – **Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”**,
- 3) Zespół ds. polityki gospodarczej i rynku pracy – **Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych**,
- 4) Zespół ds. ubezpieczeń społecznych – **Forum Związków Zawodowych**,
- 5) Zespół ds. rozwoju dialogu społecznego – **Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”**,
- 6) Zespół ds. funduszy europejskich – **Związek Rzemiosła Polskiego**,
- 7) Zespół ds. usług publicznych – **Business Centre Club**,
- 8) Zespół ds. międzynarodowych – **Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej**.

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia (tj. z dniem złożenia ostatniego podpisu).

*Michał Kraliowski*