

UCHWAŁA Nr 6
Rady Dialogu Społecznego
z dnia 14 grudnia 2015 r.

w sprawie powołania stałych zespołów problemowych Rady

Na podstawie art. 28 ust. 2 i 3 w związku z art. 34 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r., poz. 1240), uchwala się, co następuje:

§ 1

1. Powołuje się następujące stałe zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego:
 - a) Zespół ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych,
 - b) Zespół ds. prawa pracy,
 - c) Zespół ds. polityki gospodarczej i rynku pracy,
 - d) Zespół ds. ubezpieczeń społecznych,
 - e) Zespół ds. rozwoju dialogu społecznego,
 - f) Zespół ds. funduszy europejskich,
 - g) Zespół ds. usług publicznych,
 - h) Zespół ds. międzynarodowych.
2. Zadania i zakresy prac zespołów, o których mowa w ust. 1 stanowią integralny załącznik do niniejszej uchwały.
3. Prezydium Rady może powierzać zespołom, o których mowa w ust. 1 dodatkowe zadania.

§ 2

Sposób funkcjonowania oraz skład zespołów problemowych określa regulamin Rady.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Zadania i zakresy prac zespołów problemowych

Zespół Problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Do zadań zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych należy wypracowanie wspólnych stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki budżetowej, w tym fiskalnej i kontroli podatkowej oraz wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie projektów aktów prawnych, przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z polityką budżetową, w tym polityką fiskalną, kontrolą podatkową i skarbową, wynagrodzeniami i świadczeniami socjalnymi.
2. Opiniowanie propozycji dotyczącej wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych przyjętych do prac nad projektem ustawy budżetowej oraz przygotowywanie przez stronę pracowników i stronę pracodawców propozycji wzrostu w następnym roku:
 - wynagrodzeń w gospodarce narodowej w tym w państwowej sferze budżetowej;
 - minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
3. Wypracowywanie propozycji uzgodnienia w następnym roku wysokości:
 - wynagrodzeń w gospodarce narodowej w tym w państwowej sferze budżetowej;
 - minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - zwiększenia emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
4. Opiniowanie założeń i projektu ustawy budżetowej państwa.
5. Przygotowywanie projektu opinii w sprawie informacji z wykonania ustawy budżetowej przedstawianej przez Radę Ministrów.
6. Dokonywanie analiz i ocen udziału wydatków socjalnych i ich struktury w budżecie państwa.
7. Opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych dotyczących podatków.
8. Ocena funkcjonowania i działalności administracji podatkowej pod kątem przestrzegania praw podatników, w tym także w ramach prowadzonych kontroli podatkowych, skarbowych, postępowaniach podatkowych oraz czynnościach sprawdzających.
9. Dokonywanie ocen i analiz dotyczących systemu podatkowego oraz opracowywanie zaleceń zmian w tym zakresie.
10. Dokonywanie analiz i ocen wysokości płacy minimalnej z uwzględnieniem jej wpływu na sytuację materialną pracowników, i funkcjonowanie rynku pracy oraz formułowanie propozycji rozwiązań.
11. Porównanie doświadczeń innych krajów w ustalaniu kategorii i kryteriów: minimum socjalnego, minimum egzystencji i minimalnego dochodu gwarantowanego.
12. Dokonywanie analiz i ocen systemu zabezpieczenia społecznego, ze względu na:
 - wysokość świadczeń społecznych i ich adekwatności,
 - skuteczność adresowania świadczeń społecznych,
 - skuteczność poszczególnych świadczeń społecznych w ograniczaniu sfery ubóstwa,

- konieczność zmian kryteriów uprawniających do korzystania z pomocy społecznej.

13. Analiza sytuacji finansowej FUS, w tym m.in. FRD i funduszu chorobowego
Pierwszym przewodniczącym zespołu będzie przedstawiciel strony pracowników wskazany przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”.

Zespół Problemowy ds. prawa pracy

Do zadań zespołu problemowego ds. prawa pracy należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie projektów aktów prawnych, przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z indywidualnym i zbiorowym prawem pracy.
2. Ocena funkcjonowania przepisów prawa pracy, z punktu widzenia:
 - skutków społeczno-gospodarczych dla rynku pracy,
 - potrzeb wynikających z kształtowania rynku pracy,
 - zapewnienia bezpieczeństwa społeczno-ekonomicznego pracowników,
 - rozwoju dialogu społecznego,
 - ułatwień dla pracodawców w utrzymaniu dotychczasowych i tworzeniu nowych miejsc pracy,
 - tworzenia przestrzeni do regulacji pomiędzy popytem a podażą na rynku.
3. Ocena funkcjonowania organów kontrolnych w sferze prawa pracy i legalności zatrudnienia.
4. Analiza rozwiązań zawartych w innych niż akty prawne źródłach prawa pracy, m. in. w układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych celem ustalenia trendów modyfikacji prawa pracy.

Pierwszym przewodniczącym zespołu będzie przedstawiciel strony pracodawców wskazany przez Konfederację Lewiatan.

Zespół Problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Do zadań zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki gospodarczej kraju oraz rynku pracy, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie projektów aktów prawnych, przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z: polityką gospodarczą kraju, prowadzeniem działalności gospodarczej, w tym z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych obszarów prowadzenia działalności i problematyką rynku pracy.
2. Przeprowadzanie analiz i ocen oraz formułowanie zaleceń dla polityki gospodarczej, w tym w szczególności:
 - procesów restrukturyzacyjnych,
 - procesów prywatyzacyjnych,
 - rozwoju przedsiębiorczości i warunków prowadzenia działalności gospodarczej, w tym warunków i kosztów funkcjonowania przedsiębiorstw, rozwoju innowacyjności, inwestycji

w B+R, z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych obszarów prowadzenia działalności, wspierania innowacyjności,

- polityki regulacyjnej,
- polityki przemysłowej,
- polityki konkurencji,
- polityki regionalnej,
- polityki sektorowej i branżowej,
- polityki dotyczącej handlu międzynarodowego,
- zmian zachodzących w politykach państw współpracujących,
- funkcjonowanie sektora MŚP,
- zamówień publicznych,

wraz z uwzględnieniem ich wpływu na rynek pracy.

3. Dokonywanie analiz i ocen działań w zakresie polityki rynku pracy, szczególnie w zakresie:
 - przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
 - okresowej oceny skuteczności i efektywności dotychczas stosowanych narzędzi, instytucji i programów polityki rynku pracy ukierunkowanych na wzrost zatrudnienia przy pomocy ustalonych wcześniej wskaźników,
4. Dokonywanie analiz i formułowanie zaleceń odnośnie działań edukacyjnych w zakresie przygotowania osób młodych do wejścia na rynek pracy, a także stworzenia efektywnego systemu uczenia się przez całe życie, szczególnie w zakresie:
 - określenia struktury zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy;
 - współpracy instytucji edukacyjnych z pracodawcami i związkami zawodowymi;
 - określania i implementacji ram jakości staży i praktyk;
 - doskonalenia efektywności usług rozwojowych, w tym w szczególności szkoleń dla pracowników finansowanych i współfinansowanych ze środków publicznych (KFS, EFS).
5. Poddawanie ocenie skuteczności stosowanych instrumentów polityki gospodarczej państwa oraz polityki rynku pracy ze względu na poziom bezrobocia, poziom zatrudnienia, poziom aktywności ekonomicznej ludności, poziom kwalifikacji zawodowych, ich zgodności z potrzebami rynku pracy oraz poziom adaptacji pracowników, ze szczególnym naciskiem na sytuację grup znajdujących się w gorszym położeniu na rynku pracy.
6. Dokonywanie analiz i ocen procesów migracyjnych w Polsce oraz formułowanie zaleceń odnośnie polityki migracyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem jej wpływu na gospodarkę, w tym na rynek pracy.
7. Monitorowanie i ocena przez partnerów społecznych procesu europejskiego zarządzania gospodarczego (semestr europejski).
8. Opiniowanie, analiza i ocena oraz formułowanie zaleceń dla sposobu realizacji przez Polskę Strategii Europa 2020.

Pierwszym przewodniczącym zespołu będzie przedstawiciel strony pracodawców wskazany przez Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej.

Zespół Problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Do zadań zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie projektów aktów prawnych i przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z problematyką systemu ubezpieczeń społecznych.
2. Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania ubezpieczeń społecznych, w szczególności dotyczących skutków prawnych, społecznych i finansowych propozycji rozwiązań w zakresie świadczeń z ubezpieczenia społecznego i ich finansowaniu.
3. Poddawanie ocenie efektywności funkcjonowania systemu ubezpieczeń społecznych jako mechanizmu zapewnienia dochodów osobom ubezpieczonym w przypadku wystąpienia ryzyka socjalnego, w szczególności w zakresie:
 - wysokości świadczeń,
 - właściwego adresowania świadczeń z ubezpieczenia społecznego,
 - efektywności systemu w zakresie ograniczania negatywnych skutków wystąpienia ryzyk socjalnych,
 - kształtowania systemu ubezpieczeń społecznych,
 - stabilności finansowej systemu ubezpieczeń społecznych,
 - wpływu systemu ubezpieczeń społecznych na zatrudnienie.
5. Dokonywanie oceny zmian zachodzących w systemie ubezpieczeń społecznych.
6. Inicjowanie, analiza i ocena dostosowań systemu ubezpieczeń społecznych do zmian demograficznych i gospodarczych.
7. Dokonywanie analiz funkcjonowania instytucji systemu ubezpieczeń społecznych, z uwzględnieniem prowadzonej przez nie gospodarki finansowej – z punktu widzenia jej skuteczności i efektywności.
8. Współpraca z instytucjami ubezpieczeń społecznych.
9. Porównywanie polskich rozwiązań stosowanych w systemie ubezpieczeń społecznych z doświadczeniami zagranicznymi, w tym w krajach Unii Europejskiej.

Pierwszym przewodniczącym zespołu będzie przedstawiciel strony pracodawców wskazany przez Związek Rzemiosła Polskiego.

Zespół Problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Do zadań zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących dialogu społecznego, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie projektów aktów prawnych, opracowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z problematyką dialogu społecznego.
2. Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym oraz przebiegu tego dialogu – na potrzeby rocznego sprawozdania z działalności Rady.
3. Współpraca z wojewódzkimi radami dialogu społecznego, w tym w szczególności w zakresie rozpatrywania wniosków, o których mowa w art. 11 ustawy.

4. Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania dialogu branżowego (sektorowego) dwu- i trójstronnego.
5. Prowadzenie prac związanych z wdrażaniem w Polsce efektów Europejskiego Dialogu Społecznego, zwłaszcza wdrażaniem porozumień ramowych i ramowych planów działań.
6. Tworzenie platformy współpracy z innymi podmiotami, nie zaangażowanymi bezpośrednio w dialog społeczny, z Polski i z zagranicy.
7. Monitorowanie i kształtowanie europejskiego dialogu społecznego.
8. Prowadzenie działań na rzecz popularyzacji dialogu społecznego oraz edukowania na temat dialogu społecznego.
9. Dokonywanie analiz rozwiązań prawnych umożliwiających rozszerzenie prowadzonego dialogu społecznego strony rządowej z partnerami społecznymi (organizacjami związkowymi i pracodawców) na dialog obywatelski (cywilny) z udziałem innych podmiotów: instytucji społecznych, izb gospodarczych i zawodowych.
10. Monitorowanie i analiza doświadczeń dotyczących prowadzenia dialogu społecznego i jego instytucji na szczeblu centralnym, regionalnym i branżowym w innych państwach.
11. Przenoszenie na grunt polski dobrych praktyk funkcjonowania dialogu.
12. Wypracowywanie zasad usprawniających dialog społeczny.

Pierwszym przewodniczącym zespołu będzie przedstawiciel strony pracodawców wskazany przez Związek Pracodawców Business Centre Club.

Zespół Problemowy ds. funduszy europejskich

Do zadań zespołu problemowego ds. funduszy europejskich należy w szczególności:

1. Analizowanie, opiniowanie i opracowywanie propozycji zmian i rekomendacji do:
 - dokumentów programowych (w tym strategicznych), związanych z wdrażaniem funduszy europejskich 2014-2020,
 - przepisów regulujących wdrażanie polityki spójności, w tym pod kątem zgodności systemu z ich zapisami (w tym Umową Partnerstwa),
 - systemu wdrażania funduszy europejskich, w tym krajowych i regionalnych programów operacyjnych,
 - funkcjonowania Komitetów Monitorujących Programy Operacyjne i Regionalne Programy Operacyjne,
 - innych dokumentów dotyczących funduszy europejskich.
2. Przedstawianie przez partnerów społecznych propozycji zmian w programach operacyjnych i innych dokumentach funduszy europejskich.
3. Ocena funkcjonowania instytucji udzielających wsparcia, w szczególności przedsiębiorcom, osobom pracującym i bezrobotnym.
4. Analiza i ocena przepisów krajowych regulujących wykorzystanie funduszy europejskich.
5. Wymiana informacji i doświadczeń reprezentacji przedsiębiorców i pracowników w Komitetach Monitorujących.
6. Monitoring realizacji zasady partnerstwa i wdrażania mechanizmu interwencyjnego oraz rekomendowanie zmian.
7. Nadzór nad cykliczną ewaluacją zasady partnerstwa oraz procesu wdrażania funduszy europejskich

Pierwszym przewodniczącym zespołu będzie przedstawiciel strony pracowników wskazany przez Forum Związków Zawodowych.

Zespół Problemowy ds. usług publicznych

Do zadań zespołu problemowego ds. usług publicznych należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora usług publicznych, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie projektów aktów prawnych, przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z problematyką sektora usług publicznych, w tym w szczególności zamówień publicznych, pomocy i opieki społecznej, usług komunalnych, służb mundurowych, bezpieczeństwa publicznego, ochrony zdrowia, oświaty i wychowania, nauki i kultury,
2. Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania i polityki finansowania całości lub wybranej części sektora usług publicznych oraz podejmowanie inicjatyw w tym zakresie.
3. Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania systemu zamówień publicznych w Polsce oraz formułowanie rekomendacji w zakresie zmian w zasadach prowadzenia zamówień publicznych, w tym dotyczących ustawy Prawo Zamówień Publicznych.
4. Analiza funkcjonowania oraz opiniowanie i przygotowywanie rozwiązań prawnych obejmujących problematykę stosowania klauzuli społecznej w zamówieniach publicznych.
5. Dokonywanie analiz i ocen kwestii związanych z ochroną zdrowia oraz formułowanie zaleceń.
6. Wypracowywanie stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki ochrony zdrowia oraz w obszarze dostępu pacjentów do usług zdrowotnych
7. Inicjowanie, analiza i ocena dostosowań systemu ubezpieczenia zdrowotnego do zmian demograficznych i gospodarczych, a także formułowanie zaleceń w tym zakresie.
8. Analiza prowadzonej polityki w obszarze produktów leczniczych i wyrobów medycznych, w szczególności w zakresie obrotu, refundacji oraz dostępności produktów leczniczych oraz wyrobów medycznych.
9. Przygotowywanie stanowisk i opinii w sprawach dotyczących zdrowia publicznego.

Pierwszym przewodniczącym zespołu będzie przedstawiciel strony pracowników wskazany przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych.

Zespół Problemowy ds. międzynarodowych

Do zadań zespołu problemowego ds. międzynarodowych należy w szczególności:

– w obszarze współpracy z Międzynarodową Organizacją Pracy:

1. Przeprowadzanie wspólnych konsultacji w kwestiach objętych porządkiem dziennym obrad Międzynarodowej Konferencji Pracy, omawianie składu delegacji na kolejne sesje Konferencji oraz wypowiedzanie się we wspólnych sprawach dotyczących udziału delegacji Polski w tych sesjach.
2. Opiniowanie projektów konwencji i zaleceń przygotowywanych do uchwalenia przez Międzynarodową Konferencję Pracy.
3. Opiniowanie propozycji wniosków, jakie będą przedstawiane odpowiednim organom w związku z przedkładaniem konwencji i zaleceń zgodnie z art. 19. Konstytucji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

4. Opiniowanie projektów sprawozdań przedstawionych przez Radę Ministrów do Międzynarodowego Biura Pracy, na podstawie art. 22 Konstytucji MOP.
5. Występowanie, z własnej inicjatywy, z propozycjami rozpatrzenia nieratyfikowanych konwencji i zaleceń które nie zostały jeszcze wprowadzone w życie.
6. Występowanie, z własnej inicjatywy, z propozycjami ponownego rozpatrzenia nieratyfikowanych konwencji i zaleceń, które nie zostały jeszcze wprowadzone w życie, w celu rozważenia, jakie środki mogłyby być podjęte, aby w razie potrzeby przyspieszyć ich ratyfikację i realizację, a także występowanie z propozycjami wypowiedzenia ratyfikowanych konwencji.
7. Inicjowanie innych uzgodnionych propozycji rozwijania trójstronnych stosunków Polski z Międzynarodową Organizacją Pracy, w tym opiniowanie projektów wieloletnich programów rozwoju współpracy Polski z Międzynarodowym Biurem Pracy i z jego instytucjami
8. Popularyzowanie na forum krajowym idei Konstytucji MOP oraz celów i założeń programowych Międzynarodowej Organizacji Pracy.

– w obszarze związanym ze Zrewidowaną Europejską Kartą Społeczną:

1. Wypracowanie propozycji zakresu planowanej ratyfikacji Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej.
2. Analiza zgodności ustawodawstwa polskiego z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej, w szczególności pod kątem skutków społecznych i ekonomicznych.
3. Analiza i wypracowanie stanowiska w sprawie przyjęcia Protokołu Dodatkowego do Europejskiej Karty Społecznej, ustanawiającego System Skarg Zbiorowych.
4. Przegląd i ocena realizacji zobowiązań, wynikających z Europejskiej Karty Społecznej.
5. Monitorowanie podjętych zobowiązań.

Pierwszym przewodniczącym zespołu będzie przedstawiciel strony pracowników wskazany przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”.